

## 丸磯建設株式会社 女性活躍推進法に基づく情報公表

### 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

#### ◆ 採用

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

| 雇用管理区分 | 66期 割合 | 67期 割合 | 68期 割合 |
|--------|--------|--------|--------|
| 正社員    | 18.8%  | 22.2%  | 19.0%  |
| 限定正社員  | 100%   | 0%     | 80.0%  |

#### ◆ 取組の結果を図るための指標

・男女の賃金の差異

| 区分       | 66期 割合 | 67期 割合 | 68期 割合 |
|----------|--------|--------|--------|
| 全労働者     | 58.6%  | 56.3%  | 64.7%  |
| 正社員      | 61.0%  | 61.3%  | 61.4%  |
| パート・有期社員 | 45.8%  | 40.7%  | 50.4%  |

### 「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」

#### ◆ 継続就業・働き方改革

・男女別の育児休業取得率

| 区分 | 66期    | 67期    | 68期   |
|----|--------|--------|-------|
| 男性 | 50.0%  | 33.3%  | 33.3% |
| 女性 | 100.0% | 100.0% | -     |

・有給休暇の取得率

| 区分   | 66期 割合 | 67期 割合 | 68期 割合 |
|------|--------|--------|--------|
| 全労働者 | 51.7%  | 63.4%  | 65.8%  |

66期 事業年度（2022年10月1日～2023年9月30日）

67期 事業年度（2023年10月1日～2024年9月30日）

68期 事業年度（2024年10月1日～2025年9月30日）